

УТВЕРЖДЕНО
И.О. ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ
Савица Савина О.И.
31/08.21
ДИКУМЕНТОВ

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П.КУБОВО
ПУДОЖСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

Стимулирующие выплаты устанавливаются для директора МКОУ ООШ п.Кубово, заместителей директора и главного бухгалтера в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

Стимулирующие выплаты для директора МКОУ ООШ п. Кубово устанавливаются Главой администрации Пудожского муниципального района.

Стимулирующие выплаты производятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемой работы;
 - по итогам работы, (месяц, квартал, год и т.д.), по итогам выполнения особо важных и срочных работ (приложение 1);
 - в иных случаях, установленных Правительством Республики Карелия.
- по согласованию с Управляющим советом школы, на основании Положения об установлении стимулирующих выплат работникам МКОУ ООШ п.Кубово и порядка его использования.

Размеры стимулирующих выплат, а также порядок их установления, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, органов местного самоуправления Пудожского муниципального района с учетом мнения представительного органа работников.

Регламент распределения стимулирующей части работникам МКОУ ООШ п.Кубово

Распределение стимулирующих выплат директору школы осуществляется с участием органа общественно-государственного управления, создаваемого при Главе администрации Пудожского муниципального района.

Распределение стимулирующих выплат работникам МКОУ ООШ п.Кубово осуществляется с участием Управляющего совета школы.

С целью осуществления работникам стимулирующих выплат МКОУ ООШ п.Кубово могут направляться средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия. При этом, с 1 января 2010 года – не менее 30 процентов.

На стимулирующие выплаты директору школы в фонде оплаты труда МКОУ ООШ п.Кубово предусматривается до 5 должностных окладов руководителя, но не более 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

Доплаты в штатном:

- Доплата за выполнение функций классного руководителя из расчета 1000 рублей за 14 чел.
- Доплата за выслугу лет до - 10% от оклада. Доплата за выслугу лет, непрерывный стаж работы в ОУ (производить от ставки учителя 10100р) – до 10% (от 2-10 лет – 2%, до 20 лет – 4%, до 25 лет – 6%, до 30 лет – 8%, свыше 30 лет 10%)

Доплаты по приказу директора:

- Доплата за расширенную зону работы (ведение работы с опекунами, трудными подростками, оформление документов на выплату льгот пед. работникам, оформление документов, организацию работы социальной столовой, за организацию работы летнего оздоровительного лагеря, наставничество)- до 20%.
- Доплата за создание, обновление и поддержку сайта- до 20%
- Доплата учителю и классному руководителю за организацию проектной деятельности, участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, фестивалях – до 15% в зависимости от уровня и результатов (победители, призеры, лауреаты) с согласования тарификационной комиссией.
- Доплата за приоритет предмета (русский, математика, начальные классы) – до 10%.
- Доплата за категорию: 1 категория – 20%, высшая категория – 30%.
- Доплата за интенсивность – до 10%.

Приложение 1
Доплаты в штатном расписании

- Доплата за выполнение функций классного руководителя из расчета 1000р за 14 чел.

Ф.И.О.учителя	класс	Кол.чел.	%
1. Савина О.И.	1+3	7	5
2. Казак Н.В.	2+4	9	6
3. Сорокина С.Н.	6+7	7	5
4. Богданова Т.Н	8	5	3
5. Хохлова Л.И.	8	5	3

- за выслугу лет – до 10% от оклада.

Ф.И.О.учителя	стаж	%
1. Савина О.И.	34 г	10
2. Малишевская М.Е.	46лет	10
3. Шитова Л.А.	39 г	10
4. Егорова Е.М.	23лет	6
5. Горбылева Т.М.	34 лет	10
6. Казак Н..В.	19 лет	4
7. Хохлова Л.И.	9 лет	2
8. Богданова Т.В.	29лет	8
9. Жигалова Е.И	40 лет	10
10. Сорокина С.Н	4 г	2

Приложение 2

Доплаты по приказу

за категорию: от ставки.

Ф.И.О.учителя		%

- за интенсивность – до 7%. от ставки.

Ф.И.О.учителя			Кол.часов	ставка
Малишевская М.Е.	Русский язык 8 кл.	5 %	5ч	0,28
Богданова Т.В	Русский язык 6+7 кл, 9 кл.	5%	9ч	0,5
Жигалова Е.И	Математика 6+7,8, 9,кл	5%	15ч	0.83

- за приоритет предмета (русский, математика, начальные классы) – 10%.(от ставки)

Ф.И.О.учителя			Кол.часов	ставка
Малишевская М.Е.	Русский язык 8 кл	10%	5 ч	0,28
Богданова Т.В	Русский язык 6+7,9 кл	10%	9ч	0,5
Жигалова Е.И	Математика 6+7, 8 ,9,кл	10%	15 ч	0,83
Савина О.И.	Нач. классы	10%	9ч	0,5
Казак Н.В.	Нач. классы	10%	9ч	0,5

- Доплата за организацию и проведение олимпиад, проектной деятельности, участие в конкурсах.соревнованиях. (оплату производить от оклада учителя 12625р до 15 %
- Доплата за расширенную зону работы (ведение работы с опекунами, трудными подростками, оформление документов на выплату льгот пед. работникам, оформление документов, организацию работы социальной столовой, за организацию работы летнего оздоровительного лагеря, наставничество) (от оклада учителя 12625р до 20%)

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П.КУБОВО
ПУДОЖСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

Дошкольное образование.

Стимулирующие выплаты устанавливаются для директора МКОУ ООШ п.Кубово, заместителей директора в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

Стимулирующие выплаты для директора МКОУ ООШ п. Кубово устанавливаются Главой администрации Пудожского муниципального района.

Стимулирующие выплаты производятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемой работы;
 - по итогам работы, (месяц, квартал, год и т.д.), по итогам выполнения особо важных и срочных работ (приложение 1);
 - в иных случаях, установленных Правительством Республики Карелия.
- по согласованию с Управляющим советом школы, на основании Положения об установлении стимулирующих выплат работникам МКОУ ООШ п.Кубово и порядка его использования.

Размеры стимулирующих выплат, а также порядок их установления, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, органов местного самоуправления Пудожского муниципального района с учетом мнения представительного органа работников.

Регламент распределения стимулирующей части работникам МКОУ ООШ п.Кубово

Распределение стимулирующих выплат директору школы осуществляется с участием органа общественно-государственного управления, создаваемого при Главе администрации Пудожского муниципального района.

Распределение стимулирующих выплат работникам МКОУ ООШ п.Кубово осуществляется с участием Управляющего совета школы.

С целью осуществления работникам стимулирующих выплат МКОУ ООШ п.Кубово могут направляться средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия. При этом, с 1 января 2010 года – не менее 30 процентов.

На стимулирующие выплаты директору школы в фонде оплаты труда МКОУ ООШ п.Кубово предусматривается до 5 должностных окладов руководителя, но не более 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

Доплаты по приказу директора

- Доплата за расширенную зону работы (переработка положенного времени, организация мероприятий, утренников, оформление) – до 20 %
- Доплата за участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне МКОУ ООШ п. Кубово- 10%; Районные- 15%; Республиканские- 20%
- Доплата за отсутствие в группе задолженности по родительской плате-15%
- Доплата за положительную динамику количества дней пребывания ребенка в группе- 15%
- Доплата за работу с документами- 15%

Доплаты в штатном расписании

- Доплата за выслугу лет, непрерывный стаж работы в ОУ (производить от ставки учителя 10100р) – до 10% (от 2-10 лет – 2%, до 20 лет – 4%, до 25 лет – 6%, до 30лет – 8%, свыше 30 лет 10%)

Приложение 1 Доплаты в штатном расписании

- за выслугу лет – до 10 %

Ф.И.О.учителя	стаж	%
1. Попова Н.А.	лет	%
2. Счастливая Н.Н.	лет	%
3. Шантило В.А.	лет	%
4. Оленюк О.Н	лет	%